

Video speech Daniel Pitschmann – CEO Possehl Electronics Group July 2020



Estimadas compañeras y compañeros,

A finales de marzo me puse en contacto con Ustedes por primera vez a través de una videollamada. Los últimos tres meses han sido un desafío para todos nosotros. Y las tareas no se han vuelto más pequeñas. Todos queremos evitar una segunda ola de infección y superar la crisis económica emergente.

Antes que nada, me gustaría agradecer a todos los empleados del Grupo Possehl Electronics. Por su cuidado, su cuidado para con otras personas, por el cumplimiento de todas las medidas necesarias, sean obligatorias o no. Para combatir esta pandemia, debemos mantenernos unidos y, sobre todo, trabajar por los más vulnerables de nuestra sociedad. Estoy muy orgulloso de ser parte de este equipo.

Hemos experimentado todas estas limitaciones, hemos visto calles vacías, trenes vacíos, tiendas y fábricas cerradas. Hemos sentido el increíble impacto de estas medidas en nuestra vida económica. Desafortunadamente, muchas empresas independientes, empresas pequeñas, pero también empresas medianas e incluso empresas más grandes se verán afectadas por la crisis. Hasta ahora, mucho se ha cubierto con medidas de ayuda emergentes. Pero esto no será suficiente a largo plazo. Se espera que muchas compañías cierren o se vendan.

Nosotros como L. POSSEHL y Possehl Electronics no estamos entre ellos. Nuestra empresa matriz L. POSSEHL, hizo las cosas bien con el enfoque de diversificación. Es una empresa muy sana y lo seguirá siendo. Nosotros, Possehl Electronics, también estamos en este camino. Nuestros mercados, la industria automotriz y la industria de semiconductores, muestran diferentes tendencias. La industria automotriz en su conjunto está claramente atravesando por una intensa crisis, la industria de semiconductores se verá beneficiada de la digitalización acelerada en todas las áreas de la vida a corto y mediano plazo.

¿Qué significa esto para Possehl Electronics y qué podemos esperar?

El mes de mayo mostró ventas muy bajas en Europa, Estados Unidos y México. Debido a decretos oficiales, tuvimos que cerrar nuestra planta en México. En la medida de lo posible, hemos utilizado el método de trabajo de “jornadas cortas”. Y al mismo tiempo, no podemos perder de vista el desarrollo de los nuevos proyectos. Esto ha requerido de una cierta flexibilidad de todos los involucrados. También quisiera agradecer a todos los que alguna vez tuvieron que lidiar con situaciones difíciles. Junio fue un poco mejor para nuestras locaciones alemanas; nuestras locaciones en la República Checa y México reportaron ventas significativamente mejores que en mayo, pero aún en un nivel bajo. Nuestros colegas en los Países Bajos también se ven afectados por la crisis, al igual que nuestros colegas en los Estados Unidos. En general, los resultados no han sido buenos. Esto no se esperaba de otra forma. Pero prestemos especial atención a los tres objetivos a continuación. Esto nos ocupa específicamente y también está en línea con la dirección que definimos al comienzo de la crisis:

- Proteger nuestro flujo de efectivo. Logramos hacer esto manteniendo nuestros gastos bajo control, nuestros clientes han pagado sus facturas y reduciendo nuestros inventarios poco a poco. Esto último será aún más importante para los próximos meses.
- No afectar el desarrollo de nuevos proyectos, ya que es nuestro futuro negocio.
- Proteger la esencia de nuestro negocio, y principalmente a todos nosotros.

Video speech Daniel Pitschmann – CEO Possehl Electronics Group July 2020



¿Cómo serán los próximos meses? Los pedidos de nuestros clientes en todas las locaciones aún no son satisfactorios. Sin embargo, hay una tendencia al alza. Esto es particularmente notable durante julio en la República Checa y México. Este mes aún será doloroso para Wackersdorf, después mejorará lentamente. Julio parece ser menos malo para Nieferrn, después de lo cual también mejorará lentamente. No hay nada qué festejar, pero podemos decir que ya hemos pasado lo peor. Las “jornadas cortas” siguen siendo el método de trabajo del ahora. Sin embargo, se irán reduciendo en la medida en que nuestros pedidos continúen incrementándose. Nuestro objetivo sigue siendo asegurar la esencia de nuestras empresas.

Por lo tanto, la segunda mitad del año mostrará una ligera mejora respecto al segundo trimestre del mismo. Nada emocionante, pero mejor que antes. La situación del mercado en China probablemente nos ayudará en este contexto.

En Asia, tuvimos que cerrar temporalmente las plantas debido a decretos oficiales o producir con una fuerza laboral significativamente reducida. Este es el caso en nuestras plantas en Malasia y Singapur. Ahora estas dos plantas están funcionando de nuevo casi de manera normal. La recepción de pedidos es actualmente algo cautelosa, debido en parte a la débil situación del mercado en el mundo occidental, pero aquí también la tendencia es al alza. No existe el método de trabajo de “jornadas cortas” en la región asiática, en cambio, hay cierres diarios de las plantas. En Asia, sin embargo, se espera que el cuarto trimestre sea mucho mejor que los trimestres anteriores.

Tenemos una imagen que, por lo tanto, no es uniforme. Las diferentes regiones tienen una cosa en común; la gente allí enfrenta la pandemia todos los días. Todos los empleados del Grupo Possehl Electronics cumplen con las reglas de seguridad necesarias, como usar máscaras, lavarse las manos regularmente, mantener la distancia y respetar a los demás. Todos los empleados se esfuerzan todos los días para asegurarse de que su planta atraviese esta crisis. Juntos nos aseguramos de preservar la esencia de las empresas y actividades que nos han sido confiadas. Hasta ahora lo hemos logrado y ¡Seguiremos haciéndolo en el futuro!

Me pondré nuevamente en contacto con Ustedes por este medio más adelante en el año.

Manténganse alerta, cuídense y manténganse saludables.

Daniel Pitschmann

CEO Possehl Electronics Group