

Kodex chování společnosti Possehl Electronics Group

Za čím si stojíme:

- Specializujeme se na vývoj, zpracování a výrobu komplexních mechatronických komponent a systémů pro automobilový průmysl. Všechny vývojové fáze našich výrobků posuzujeme podle našich odborných znalostí a na specifické zákaznické aplikace implementujeme optimální a nejsnáze vyrobitelná řešení.
- Ku prospěchu a spokojenosti našich zákazníků posouváme limity technické proveditelnosti tím, že v co nejkratším čase navrhujeme a industrializujeme chytré výrobní koncepce.
- Přesné technologie, kvalita podle požadavků našich zákazníků, celkový konsolidovaný hodnotový řetězec a naši zkušenosti, kompetentní a angažovaní zaměstnanci v Číně, zemích NAFTA a v celé Evropě – to z naší společnosti činí jednoho z nejudržetelnějších a dlouhodobých partnerů globálního automobilového průmyslu.
- Zároveň jsme si vědomi naší odpovědnosti vůči svým zaměstnancům, životnímu prostředí a vůči společnosti.

Naše hodnoty:

- Jako člen skupiny Lübeck L. POSSEHL jednáme profesionálně, realisticky a s obchodní předvídatostí.
- Požadujeme a povzbuzujeme podnikatelského ducha, pragmatické a zákaznický orientované akce, flexibilitu, neustálé zlepšování a krátké rozhodovací cesty.
- Životní prostředí, udržitelné využívání zdrojů a ochrana našich zaměstnanců před úrazy a nemocností má u nás tu nejvyšší prioritu.
- Poctivost, otevřenost, angažovanost a spolehlivost jsou základními hodnotami, které z nás činí vysoce výkonnou společnost.
- Je samozřejmé, že žijeme našimi hodnotami a tradicemi, které sahají až do doby slavných evropských hanzovních měst ve 13. století.

Kodex chování společnosti Possehl Electronics Group

Podporujeme a pomáháme si navzájem i našim zákazníkům – zejména při výskytu potíží.

Poctivost, otevřenost, angažovanost a spolehlivost jsou základními hodnotami, které z nás činí vysoce výkonnou společnost.

Kodex chování společnosti Possehl stanoví zásady, které provází naše společníky v jejich podnikatelské činnosti. Našim zákazníkům a obchodním partnerům kodex poskytuje náhled na hodnoty naší společnosti.



Daniel Pitschmann
CEO Possehl Electronics

1. **Dodržování zákonů**

Jako globálně působící průmyslová společnost respektujeme a dodržujeme zákony všech zemí, v nichž realizujeme naši obchodní činnost. V případě pochybností se naši zaměstnanci musí obrátit na svého přímého nadřízeného nebo na právní kontakt v místní organizaci, do které patří.

2. **Zdravé a bezpečné pracovní prostředí**

Žádný zaměstnanec nesmí být vystaven zbytečnému riziku. Pro zabránění profesním rizikům se provádí řádné kontroly a jsou zaváděna vhodná opatření. Dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně životního prostředí je trvale povinné. Z tohoto důvodu uplatňujeme na zdraví, bezpečnost a životní prostředí nadstandardní požadavky. Naše závody jsou certifikovány podle norem ISO 9001, ISO 14001 a IATF 16949.

3. **Sociální odpovědnost**

Základním principem spolupráce je ochrana mezinárodně platných lidských práv. Dodržování této zásady, respekt a vzájemné uznání tvoří základ odpovědného obchodu. Každý zaměstnanec musí dbát na to, aby tato práva nebyla porušována. Tato zásada se týká jak činností uvnitř společnosti, tak i aktivit spojených s našimi obchodními partnery.

4. Zamezení střetu zájmů

Činnosti našich zaměstnanců nebo pracovních pozic mimo společnost nesmí být za žádných okolností v rozporu se zájmy společnosti nebo se zájmy našich zákazníků. To vyžaduje profesionální, nezávislé a nestranné zpracovávání úkolů souvisejících s pracovními činnostmi pro společnost. Soukromé zájmy nesmí poškozovat zájem společnosti Possehl Electronics. Zaměstnanci společnosti nesmí ve vztahu k obchodním partnerům přijímat ani poskytovat žádné dary ani odměny, které by poškozovaly nebo ovlivňovaly jejich schopnost nestranného rozhodování. Tato zásada platí i pro situace, kdy přijímání a poskytování darů či odměn pouze působí dojem, že by tato rozhodovací schopnost mohla být ovlivněna.

Dárky pro zvláštní příležitosti nebo reklamní dárky se považují za výjimky, stejně jako pozvánky s obchodním záměrem. Poskytování a přijímání peněžitých darů, jako jsou platby v hotovosti, peněžní ekvivalenty nebo cenné papíry, akcie a dluhopisy je za všech okolností zakázáno. Tyto zásady platí také pro obchodní vztahy s veřejnými institucemi.

5. Spravedlivá hospodářská soutěž

Platné konkurenční a antimonopolní zákony v Německu a v zahraničí regulují způsob jednání s konkurenty, dodavateli a zákazníky. Právně chráněné informace a informace relevantní pro hospodářskou soutěž nesmějí být zveřejňovány. V konkurenčním soutěžení se používají pouze přípustné prostředky. Každá ilegální metoda nebo metoda, které může způsobit právní nároky, je nepřipustná.

6. Úplatkářství, korupce a daňové úniky

Na všechny zaměstnance společnosti Possehl Electronics se vztahují nejvyšší standardy. Pro zamezení korupce a v boji proti ní společnost netoleruje trestné činy, jako jsou daňové úniky, podvody a falšování dokumentů.

7. Řízení rizik

Všichni zaměstnanci musí hlásit potenciální rizikové faktory, které by mohly ohrozit pověst společnosti a její obchodní činnost. Vyvíjíme a používáme metodické řízení rizik, které identifikuje a minimalizuje rizika již v raném stádiu a tím i potenciální škody.

Kodex chování společnosti Possehl Electronics Group

8. Vnitřní systémy

Pravidelně přezkoumáváme a revidujeme základní firemní procedury, abychom se co nejlépe přizpůsobili nařízením a zákonům ve všech zemích, v nichž působíme. Uplatňujeme přesná pravidla pro podepisování dokumentů, zásadu „čtyř očí“ a spravujeme dokumentaci v souladu se zákony a předpisy.

9. Kompletní a přesné účetnictví

Finanční účetnictví musí vždy přesně odrážet finanční situaci společnosti Possehl Electronics. Obchodní procedury jsou přesně dokumentovány. Všechny zápisy v účetních záznamech musí být úplné a přesné. Obchodní výdaje podléhají pečlivému a okamžitému účetnictví. Obchodní dokumenty jsou vytvářeny a uchovávány v souladu s vnitřními předpisy jako výhradní vlastnictví společnosti Possehl Electronics.

10. Majetek společnosti

Každý zaměstnanec musí dbát na to, aby majetek společnosti Possehl Electronics byl chráněn před ztrátou, krádeží nebo zneužitím. Hmotný majetek jako jsou výrobní materiály, zboží, výrobní zařízení, kancelářské potřeby, dárky pro klienty a reklamní předměty, jsou v dobré péči a používají se pouze pro obchodní účely. Zařízení nebo objekty společnosti Possehl Electronics mohou být použity pro

soukromé účely * nebo mohou být ze společnosti vyjmuty pouze s výslovným souhlasem nadřízeného nebo na základě platných provozních procedur.

* soukromé používání internetu je předmětem separátních pravidel.

11. Ochrana dat

Informační technologie v sobě nesou riziko zneužití dat. Společnost Possehl Electronics vynakládá maximální možné úsilí, aby data obdržená od zaměstnanců, obchodních partnerů a klientů byla vždy bezpečně chráněna. Místní zákony, předpisy a normy, které řídí zacházení s důvěrnými údaji, musí být vždy striktně dodržovány. Porušení lokálních zákonů na ochranu osobních údajů je trestným činem.

12. Utajení a mlčenlivost

Firemní a obchodní tajemství společnosti musí být chráněno před vyzrazením neoprávněným osobám jak během pracovního poměru, tak i po jeho ukončení. Utajení a mlčenlivost zahrnuje nejen interní zájmy, ale i veškeré informace týkající se klientů společnosti Possehl Electronics a jejich obchodních záležitostí. Utajení a mlčenlivosti podléhají interní i externí informace.

Kodex chování společnosti Possehl Electronics Group

Výjimkou z této zásady jsou pouze informace již publikované, přístupné třetím stranám nebo požadované veřejnými institucemi. V případě vnitřních střetů zájmů společnosti musí být striktně vyloučen jakýkoliv případný negativní dopad na chování zaměstnanců vůči veřejnosti. Utajení a mlčenlivost musí být zachována vůči třetím stranám a řešení se musí nalézt uvnitř společnosti. Zájmy společnosti a důvěra zákazníků v jednání se společností nesmí být za žádných okolností poškozeny.

13. Komunikace s médii

Pouze výkonná rada společnosti Possehl Electronics je jejím jménem oprávněna předávat informace o společnosti Possehl Electronics. Veškerý kontakt s médii musí být přesměrován do kanceláře výkonné rady.

14. Oznamování porušení kodexu chování

Porušení kodexu chování, jakýchkoliv interních pravidel nebo právních předpisů musí zaměstnanci společnosti Possehl Electronics oznámit neutrální straně, pracovníkovi pověřenému přezkoumávat shody s předpisy.

15. Platnost a působnost kodexu chování

Tento kodex chování platí pro všechny zaměstnance společnosti Possehl Electronics. Jestliže zde existují samostatné pokyny pro individuální oblasti, je nutno s nimi zároveň dodržovat i kodex chování.

O etických hodnotách stanovených v kodexu musí členové výkonné rady informovat pravidelně a vhodným způsobem všechny spolupracovníky. Kodex chování je trvale platným dokumentem, který může být průběžně předmětem aktualizací v návaznosti na měnící se právní a hospodářské systémy.